



ÉCOLE SUPÉRIEURE
DES AILES POUR VOTRE AVENIR



MASTÈRE MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

En partenariat et délivré par Ecoris - Titre certifié « Manager des Ressources Humaines » enregistré au RNCP n° 35756, niveau 7 (EU)

Formation Bac+5 en alternance en 2 ans | Après un Bac+3

LES OBJECTIFS

- ✓ Élaborer une politique RH alignée sur les orientations stratégiques de l'entreprise
- ✓ Organiser les relations sociales et les conditions de travail, dans une démarche RSE
- ✓ Mettre en œuvre la politique de recrutement
- ✓ Mettre en œuvre une politique de développement des compétences pour accompagner le changement
- ✓ Mettre en œuvre la politique de rémunération et de gestion administrative du personnel

LES DÉBOUCHÉS

- ✓ Responsable Ressources Humaines
- ✓ Responsable de finance
- ✓ Gestionnaire des carrières
- ✓ Consultant Ressources Humaines

VOTRE ENVOL COMMENCE ICI !

MODALITÉS D'ACCÈS

- ✓ Être titulaire d'un diplôme Bac+3 ou Bac+2 et 5 ans d'expérience
- ✓ Processus d'admission : dossier, tests et entretien de type professionnel
- ✓ Recrutement par l'entreprise : l'inscription n'est effective qu'à la signature d'un contrat de professionnalisation ou d'un contrat d'apprentissage avec une entreprise
- ✓ Nombre de places : entre 8 (minimum) et 20 (maximum)

DURÉE DE LA FORMATION

- ✓ 2 ans (895h)
- ✓ 1 session par an
- ✓ Rentrée en septembre

PROGRAMME

1^{ÈRE} ANNÉE & 2^{ÈME} ANNÉE

ÉLABORER UNE POLITIQUE RH ALIGNÉE SUR LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DE L'ENTREPRISE

- Stratégies d'entreprise et politiques RH
- Pilotage stratégique et opérationnel
- GPEC
- Innovation RH

ORGANISER LES RELATIONS SOCIALES ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL, DANS UNE DÉMARCHÉ RSE

- Législation des relations sociales
- Management des relations sociales
- Conseil en droit social
- Politique de communication interne
- Prévention des risques psychosociaux
- Santé, pénibilité et qualité de vie au travail

METTRE EN ŒUVRE LA POLITIQUE DE RECRUTEMENT

- Politique de recrutement
- RH 2.0
- Tests psychométriques

METTRE EN ŒUVRE UNE POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

- Formation
- Développement des carrières
- Conduite du changement
- Management de projet
- Leadership

METTRE EN ŒUVRE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION ET DE GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

- Politique de rémunération
- Contrôle de gestion des RH
- Gestion de la paie



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle continu en cours de formation
- Évaluations finales orales et écrites
- Mémoire de projet professionnel
- Thèse professionnelle
- Travaux de groupe

En partenariat avec

Linguaskill ▶

ECORIS
L'ÉCOLE DE L'ENTREPRISE



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Cours en présentiel
- Cas d'entreprises et mises en situation
- Travaux de groupe
- Coaching, suivi individuel
- Rythme d'alternance : 3 jours en formation et 10 jours en entreprise
- Type d'alternance : contrat de professionnalisation ou d'apprentissage

Nous contacter



Bourg-en-Bresse & Mâcon
esmp@esmp.fr - 03 85 37 75 27

